Trainconsulting

Angebot: Digital Transformation Check – Wie bereit ist Ihre Organisation für KI?

Digital Transformation Check – organisationale Zukunftsreife mess- und besprechbar machen

Viele Unternehmen investieren in KI. Doch nicht die Technologie ist der eigentliche Engpass – sondern die Organisation selbst. Wie bereit ist Ihre Organisation für die wirksame Einführung von KI?

TYPISCHE AUSGANGSSITUATION

KI-Projekte entstehen, Tools werden eingeführt, Pilotprojekte gestartet – und dennoch bleibt die Gesamtwirkung häufig aus. In der Praxis begegnen uns dabei vier typische Muster:

- KI-Initiativen skalieren nicht: Use Cases bleiben lokal, ohne gesamtorganisationale Wirksamkeit zu entfalten.
- Silos verhindern Integration: Daten- und Bereichssilos blockieren abteilungsübergreifende Zusammenarbeit und Lernfähigkeit.
- Strategien altern zu schnell: Die Technologie entwickelt sich schneller, als die Organisation adaptieren kann.
- Führung wird zum Bottleneck: Bestehende Führungslogiken und Entscheidungsstrukturen sind für KI-Transformation nicht ausgelegt.

Für wen ist dieser Check geeignet? Das Angebot richtet sich an Industrieunternehmen im Mittelstand, deren Führungsteams und Geschäftsführung – insbesondere an Organisationen, die sich in einer KI-Einführungsphase befinden oder vor strategischen Weichenstellungen stehen.

Diesen Digital Transformation Check bieten wir in Zusammenarbeit mit unserem Kooperationspartner Netural an.

UNSER VORGEHEN & ERGEBNIS

Der Digital Transformation Check verbindet eine qualitative Analyse organisationaler Muster mit einer Bewertung des digitalen Reifegrads – und ordnet beides in aktuelle Entwicklungen im Bereich KI, Digital und Business ein. Konkret umfasst das Vorgehen:

- Interviews und Beobachtung organisationaler Muster basierend auf sozialwissenschaftlichen Methoden
- Kunden- und Marktdatenanalyse
- Bewertung von Prozessen, Datenkompetenz, Führungslogiken und Zusammenarbeit
- Abgleich mit aktuellen Entwicklungen im Bereich KI, Digital & Business

Was Sie erhalten – am Ende des Checks verfügt Ihr Führungsteam über drei konkrete Ergebnisse:

- Spiegelbild der Organisation: Eine integrierte Analyse organisationaler Muster und des digitalen Reifegrads – klar und handhabbar aufbereitet.
- Neues Bewusstsein: Ihr Führungsteam entwickelt ein gemeinsames Bild zu Druckpunkten, blinden Flecken und echten Chancen.
- Handlungsempfehlungen: Konkrete, priorisierte Schritte für die Transformationsarbeit – jenseits von einzelnen Technologieprojekten.

Echte organisationale Transformationsfähigkeit beginnt nicht bei Technologiebeherrschung – sondern bei Führung, Zusammenarbeit und organisationaler Lernfähigkeit.

welcome@trainconsulting.eu · trainconsulting.eu