



Leadership-Programm als Basis für Wachstum

Format (hist. Bestand)/Premium TrendAusgabe 05/2023 | Seite 74 | 10. März 2023
Auflage: 36.911 | Reichweite: 82.000 | Dokumentgröße: 1 | Werbewert: 9.380 €

Daikin

TREND
SERVICE
↓
START

KARRIERE

Mit Lösungen und Produkten für Heizen, Kühlen, Lüftung und Warmwasseraufbereitung verfügt die japanische Unternehmensgruppe Daikin über ein Portfolio, das im Zeichen aktueller Entwicklungen in Sachen Nachhaltigkeit auch nachhaltiges Wachstum über Jahre verspricht: Bis 2025 und darüber hinaus geht das Unternehmen von enormen Chancen in allen Geschäftsbereichen, dem klassischen B2B-Vertrieb, dem Wärmepumpenmarkt für Endkonsumenten und Komplettlösungen für den Bau-sektor aus. Das Headquarter von Daikin Central Europe in Wien verantwortet mit 560 Mitarbeitern und 2.500 Partnern Vertrieb und Service in 16 Ländern Zentral- und Osteuropas. 2023 werden in der Region 250 neue Mitarbeiter aufgenommen. „Damit erhält das Thema Führung absolute Priorität“, gab Toshitaka Tsubouchi, Präsident der Daikin-Europe-Gruppe, auf der Leadership Conference in Budapest (Bild) als Losung aus. Diese ergänzt, so Carl Lievens, Managing Director Daikin Central Europe, das 2022 gestartete Daikin Central Europe Leadership Curriculum, in dessen Rahmen 170 Führungskräfte aus den 16 Märkten bis 2024 in vier Modulen mit den Kompetenzen aus-

gestattet werden sollen, um die wachsenden Herausforderungen zu bewältigen und auch voneinander zu lernen. Moderiert von internen und externen Coaches tauschten sich die Teilnehmer, so berichtet Lievens, mit Topmanagern der Unternehmensgruppe insbesondere über die Strategie der Kundennähe, die Liefersituation in Europa, den wachsenden Wärmepumpenmarkt, Ansätze für Komplettlösungen, B2B-Vertriebswege und inspirierende lokale Initiativen aus.

Mutiges Handeln zu fördern und auch im Führungsalltag die Komfortzone zu verlassen sowie persönliche Verhaltensmuster und Muster in der Organisation zu überwinden, zählten dabei zu den expliziten Zielen des Einsatzes einer externen Improvisationstrainerin.

Die Trainingsmodule des Curriculums basieren auf dem Konzept der positiven Führung, auf Selbstführung, Führung anderer und eines Unternehmens im Rahmen seiner strategischen Ausrichtung. Zwischen den Modulen und auch nach Programmabschluss arbeiten die Teilnehmenden weiter in Peers-Groups an solchen Führungsthemen.

Info: daikin-ce.com



FÜHRUNGSKRÄFTEENTWICKLUNG

Leadership-Programm als Basis für Wachstum

Daikin Central Europe mit Headquarter Wien investiert in Führungskräfteprogramm, um die enormen **CHANCEN MIT HEIZ- UND KLIMATECHNIK** in den nächsten Jahren bestmöglich zu nutzen.



TOSHITAKA TSUBOUCHI,
Präsident Daikin Europe: „Thema Führung erhält absolute Priorität.“



CARL LIEVENS,
Managing Director: „Maßgeschneidertes Programm, um Führungskräfte zu unterstützen.“

